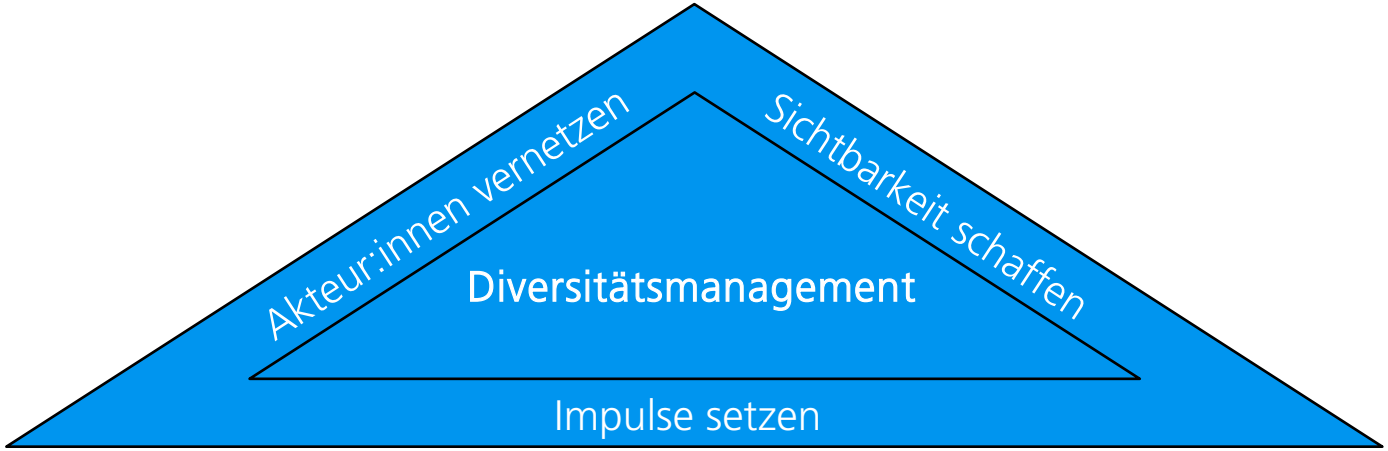
Hochschule Bonn-Rhein-Sieg

# Diversitätsmanagement an der H-BRS

AUFGABEN




ZIELE

| Studienerfolg | Diversitätskompetenz | Partnerschaftliches Umfeld, Partizipation + Gleichstellung |
|---|---|---|

MEHRWERT

| | | |
|---|---|---|
| ✓ Unterstützung von Dozent:innen<br>✓ Gewinnung von talentierten Studierenden, unabhängig vom Diversitätsmerkmal<br>✓ Bessere Entfaltung individueller Talente<br>✓ Gerechter Zugang zu Chancen und Möglichkeiten im Rahmen des Studiums<br>✓ Studienzufriedenheit unabhängig vom persönlichen Hintergrund | ✓ Demokratiebildung und -wahrung<br>✓ Werteorientierung: Förderung von Toleranz, Wertschätzung und Vielfalt<br>✓ Friedliche Konfliktaustragung<br>✓ Erhöhung der Employability | ✓ Mehr Arbeitszufriedenheit, dadurch größere Leistungsfähigkeit<br>✓ Weniger Fluktuation<br>✓ Synergien durch Vernetzung der Diversitätsakteure<br>✓ Förderung der Reputation<br>✓ Gleicher Zugang zu Chancen und Möglichkeiten<br>✓ Inspirierendes und wertschätzendes Arbeits-, Lern- und Lebensumfeld |